



Nous offrons quelque chose.

**Health & Medical Service SA
en tant qu'employeur.**

Bienvenue.

« Nous et moi », « confiance » et « âme » sont nos valeurs. Elles orientent notre comportement dans notre travail quotidien et sont des piliers importants de notre culture d'entreprise.

Nous considérons notre entreprise comme un lieu où les idées s'épanouissent, où l'innovation est encouragée et où chaque collaborateur et collaboratrice joue un rôle essentiel dans notre réussite.

Dans cette brochure, nous souhaitons non seulement te donner un aperçu de notre philosophie et de notre culture, mais aussi te présenter notre équipe, dont la diversité et la cohésion sont le moteur de notre succès.

Tu apprendras également à connaître nos principes de leadership, qui forment l'épine dorsale de notre gestion d'entreprise et constituent la base d'un environnement de travail respectueux et solidaire.

Découvre dans cette brochure les avantages que t'offre un emploi chez HMS. Des possibilités de formation continue aux avantages tels qu'une assurance maladie à prix réduit, nous nous engageons à ce que tu travailles chez nous non seulement avec succès, mais aussi avec plaisir.

La direction d'HMS te souhaite une bonne lecture.



Denise Camenisch



Patrick Adams



Ursula Büsser



Ronan Heyn



Isabelle Minder



Danila Pugliese

« Chez HMS, je ne fais pas seulement l'expérience d'un développement professionnel dynamique, mais aussi d'une attitude encourageante envers la formation continue. Cette culture de soutien me permet d'être toujours à la pointe et d'exploiter pleinement mon potentiel.

J'apprécie aussi particulièrement la promotion consciente de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, qui me permet de concilier harmonieusement mes ambitions professionnelles et ma vie privée. »

Mirjam Plüss
Case Manager



Notre philosophie. Ta contribution.



Notre philosophie façonne non seulement nos actions, mais crée également une atmosphère de travail inspirante qui est au cœur de l'activité de HMS.

Nous encourageons l'initiative personnelle, l'autonomie, l'esprit d'entreprise et le feedback ouvert. Le travail d'équipe, l'attention et une attitude respectueuse sont tout aussi importants pour nous.

En tant que filiale indépendante du Groupe Helsana, nous apprécions les hiérarchies plates, les voies de communication courtes et un environnement familial. Notre collaboration interdisciplinaire et inter-équipes s'étend sur nos sites principaux de Berne et de Zurich. Malgré la séparation géographique, nous attachons une grande importance à des échanges réguliers.

Chaque année, nous organisons un congrès à l'échelle de l'entreprise, qui non seulement favorise le partage des connaissances, mais renforce également notre esprit d'équipe. Le congrès de HMS offre une occasion unique d'échanges interdisciplinaires et de croissance commune.

Nous fixons les normes les plus élevées en matière de sécurité et de qualité. Avec les certifications ISO 27001 et 13485, nous garantissons une gestion professionnelle de la sécurité de l'information, une sécurité élevée des données, un hébergement sécurisé des données ainsi qu'un système professionnel de gestion de la qualité.

Aperçu de notre travail quotidien

Nos collaborateurs ont la possibilité d'organiser leur travail quotidien de manière flexible en fonction de leurs rôles et de leurs tâches. Cela comprend

- Option de travail à temps partiel
- Possibilité de travailler en télétravail
- Horaires de travail flexibles basé sur une semaine de 40 heures
- Au moins 27 jours de vacances (avec la possibilité d'acheter jusqu'à 10 jours supplémentaires)
- Les 24 et 31 décembre sont fériés (13 jours fériés au total)

Nos principes de gestion.

Chez nous, il ne s'agit pas seulement de diriger des équipes, mais d'inspirer les gens et de développer leur potentiel. Nous relevons les défis avec résilience, encourageons la créativité et créons un environnement dans lequel chacun et chacune peut réaliser son plein potentiel.



Nous encourageons une culture du feedback honnête et célébrons les succès.



Nous tenons compte des différents points de vue et attitudes différentes.



Nous donnons à tous les collaborateurs des responsabilités dans leur domaine et les exigeons.



Nous encourageons le sentiment d'appartenance en convenant de valeurs et d'objectifs communs, en soutenant les pratiques inclusives et en mettant l'accent sur la valeur de la collaboration.



Ensemble, nous accomplissons davantage.



Nous créons des conditions-cadres pour des tâches, des compétences et des responsabilités claires et compréhensibles.



Nous soutenons nos collaborateurs en fonction de leurs compétences et de leurs besoins.



Nous reflétons la stabilité et nous nous rencontrons d'égal à égal.

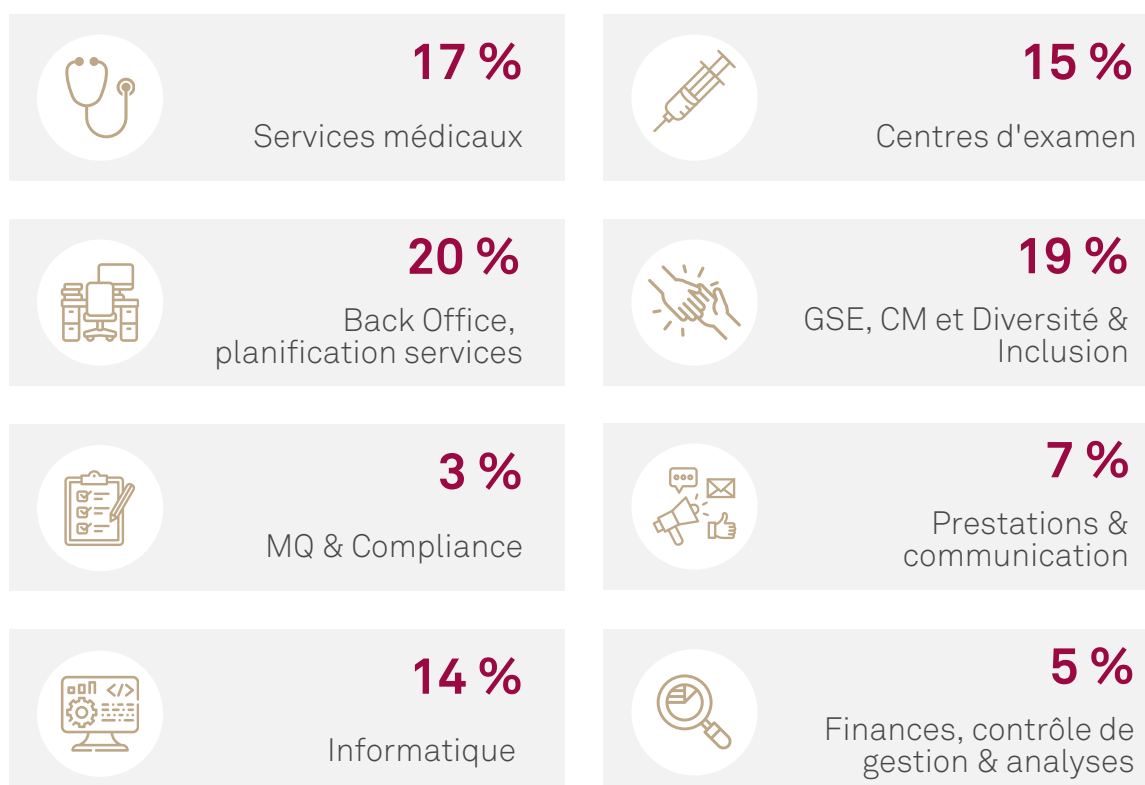
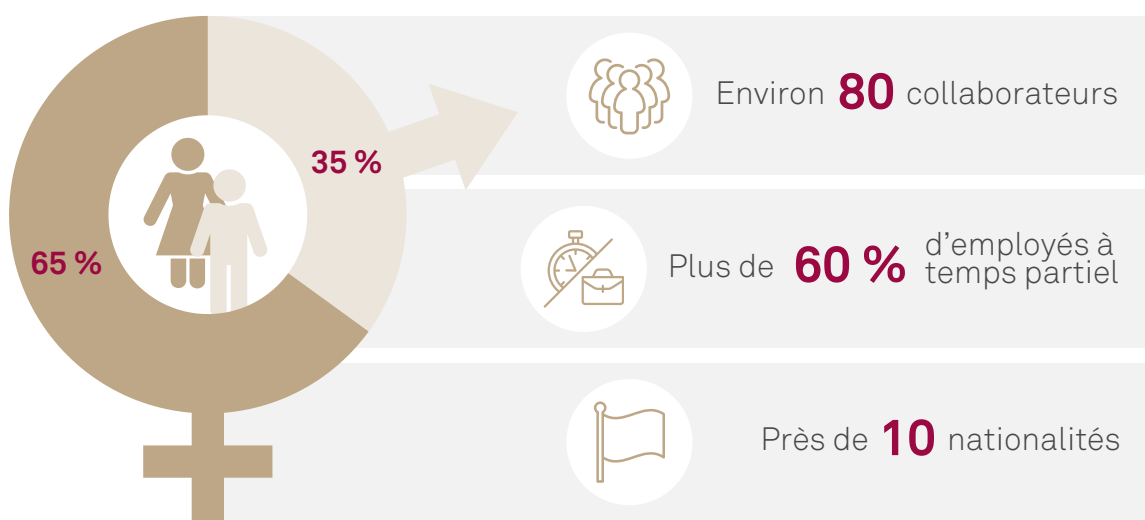


Grâce à la transparence et à la clarté de notre attitude et de notre communication, nous emmenons tous les collaborateurs en voyage avec nous.

Notre équipe. Aussi polyvalente que toi.



Notre équipe d'environ 80 personnes se compose de professionnels des domaines de la médecine, de la santé, du back office, de l'informatique ainsi que de divers autres domaines spécialisés.



Tes avantages. En un coup d'oeil.

Tous nos collaborateurs bénéficient d'un contrat de travail Helsana et des mêmes prestations sociales et Benefits. Tu bénéficies ainsi de nombreux avantages et conditions spéciales.



Prestations d'assurance du personnel

- Assurance de base LAMal : 20-50 % pour les collaborateurs, 12-30 % pour les proches (en fonction du taux d'occupation)
- Assurances complémentaires LCA : 30-50 % pour les collaborateurs et les proches (en fonction du produit)



Poursuite du paiement du salaire

En cas d'absence pour cause de maladie ou d'accident : du 1er au 90e jour à 100 %, à partir du 91e jour à 90 %.



Développement et formation continue

Nous attachons une grande importance au développement professionnel continu de nos collaborateurs. Nous encourageons activement les formations continues et permettons ainsi à chacun d'élargir ses compétences et de se développer professionnellement.



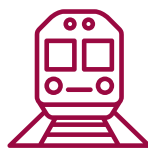
Allocations pour frais de garde d'enfants

CHF 100 par mois et par enfant jusqu'à 7 ans révolus.



Budget de mobilité personnel

Les collaborateurs et collaboratrices reçoivent un budget de mobilité annuel allant jusqu'à CHF 500 (au prorata du taux d'occupation), qui peut être versé mensuellement et utilisé de manière flexible via Urban Connect, par exemple pour les transports publics, les vélos (électriques), les voitures ou d'autres offres de mobilité.



Abonnement demi-tarif

Prise en charge de l'abonnement demi-tarif annuel des CFF.



Réductions attrayantes

Les collaborateurs bénéficient de nombreux autres avantages, comme par exemple un rabais de flotte sur un grand nombre de marques de voitures.

Notre entreprise. Ton employeur ?

Tu veux toi aussi faire partie de Health & Medical Service SA ?

Visite notre site web pour plus d'informations ou pour consulter les postes vacants.

hmsag.ch/fr/emplois



Health & Medical Service SA
Löwenstrasse 59
8001 Zurich

hmsag.ch

Version 4.1 | Janvier 2026