Wir bieten etwas.

Health & Medical Service AG als Arbeitgeberin.

Health & Medical Service
Ein Unternehmen der Helsana-Gruppe

Herzlich Willkommen.

«Wir und ich», «Vertrauen» und «Herzblut» sind unsere Werte. Sie geben uns in der täglichen Arbeit Orientierung für unser Verhalten und sind wichtige Pfeiler unserer Unternehmenskultur.

Wir verstehen unser Unternehmen als einen Ort, an dem Ideen gedeihen, Innovationen gefördert werden und jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin eine entscheidende Rolle in unserem Erfolg spielt.

In dieser Broschüre möchten wir dir nicht nur einen Einblick in unsere Philosophie und Kultur geben, sondern auch unser Team vorstellen, dessen Vielfalt und Zusammenhalt der Motor unseres Erfolgs sind.

Darüber hinaus lernst du unsere Führungsgrundsätze kennen, die das Rückgrat unserer Unternehmensführung bilden und eine Grundlage für ein respektvolles, unterstützendes Arbeitsumfeld schaffen.

Erfahre in dieser Broschüre mehr über die Vorteile, die dir eine Anstellung bei HMS bietet. Von Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zu den Benefits, wie eine vergünstigte Krankenversicherung – wir setzen uns dafür ein, dass du nicht nur erfolgreich, sondern auch zufrieden bei uns arbeitest.

Die Geschäftsleitung der HMS wünscht dir viel Spass beim Lesen.

Denise Camenisch

Patrick Adams

Ursula Büsser

Ronan Heyn

Isabelle Minder

Danila Pugliese

Daniel Schröpfer

«Bei HMS erlebe ich nicht nur eine dynamische berufliche Entwicklung, sondern auch eine ermutigende Haltung gegenüber Weiterbildung. Diese unterstützende Kultur ermöglicht es mir, stets auf dem neuesten Stand zu sein und mein Potential voll auszuschöpfen.

Besonders schätze ich zudem die bewusste Förderung der Work-Life-Balance, die es mir gestattet, meine beruflichen Ambitionen und mein Privatleben harmonisch zu vereinen.»

Mirjam Plüss
Case Managerin

Unsere Philosophie. Dein Beitrag.

Unsere Philosophie prägt nicht nur unser Handeln, sondern schafft auch eine inspirierende Arbeitsatmosphäre, die den Kern der HMS ausmacht.

Wir fördern Eigeninitiative, Selbstständigkeit, unternehmerisches Denken und offenes Feedback. Teamarbeit, Achtsamkeit und ein respektvoller Umgang sind uns ebenso wichtig.

Als eigenständiges Tochterunternehmen der Helsana-Gruppe schätzen wir flache Hierarchien, kurze Kommunikationswege und ein familiäres Umfeld. Unsere interdisziplinäre und teamübergreifende Zusammenarbeit erstreckt sich über unsere Hauptstandorte Bern und Zürich. Trotz der räumlichen Trennung legen wir Wert auf einen regelmässigen Austausch.

Jedes Jahr veranstalten wir eine unternehmensweite Tagung, die nicht nur den Wissensaustausch fördert, sondern auch unseren Teamgeist stärkt. Die HMS-Tagung bietet eine einzigartige Gelegenheit für den interdisziplinären Austausch und das gemeinsame Wachstum.

Wir setzen höchste Massstäbe an Sicherheit und Qualität. Mit den Zertifizierungen nach ISO 27001 und 13485 garantieren wir ein professionelles Management der Informationssicherheit, hohe Datensicherheit und sicheres Datenhosting sowie ein professionelles Qualitätsmanagementsystem.

Einblick in unseren Arbeitsalltag
Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ihren Arbeitsalltag entsprechend ihrer Rollen und Aufgaben flexibel zu gestalten. Das beinhaltet:

- Option für Teilzeitarbeit
- Möglichkeit zum Arbeiten im Homeoffice
- Flexible Arbeitszeiten auf Grundlage einer 40-Stunden-Woche
- Mindestens 27 Urlaubstage (mit der Möglichkeit, bis zu 10 zusätzliche Tage zu erwerben)
- Freie Tage am 24. und 31. Dezember (insgesamt 13 Feiertage)

Unsere Führungs-grundsätze.

Bei uns geht es nicht nur darum, Teams zu leiten, sondern Menschen zu inspirieren und Potenziale zu entfalten. Wir begegnen Herausforderungen mit Resilienz, fördern Kreativität und schaffen ein Umfeld, in dem jeder und jede Einzelne das volle Potenzial entfalten kann.

Wir fördern eine ehrliche Feedbackkultur und feiern Erfolge.

Wir berücksichtigen unterschiedliche Perspektiven und Haltungen.

Wir geben allen Mitarbeitenden Verantwortung in ihrem Bereich und fordern diese auch ein.

Wir fördern Zugehörigkeitsgefühl, indem wir gemeinsame Werte & Ziele vereinbaren, inklusive Praktiken unterstützen und den Wert der Zusammenarbeit betonen.

Gemeinsam erreichen wir mehr.

Wir schaffen Rahmenbedingungen für klare und verständliche Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden nach Fähigkeiten und Bedürfnissen.

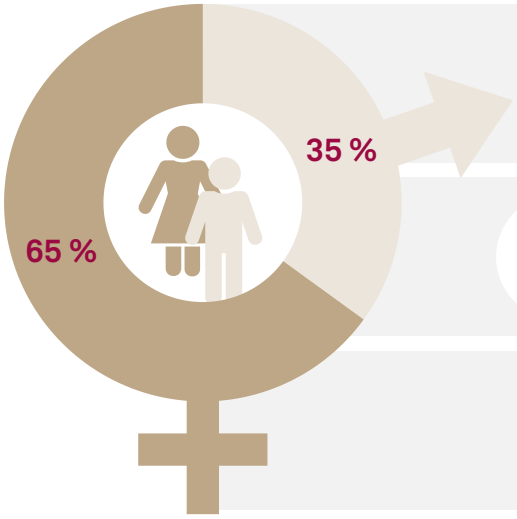
Wir strahlen Stabilität aus, leben eine gewisse «Coolness» und begegnen uns auf Augenhöhe.

Durch Transparenz und Klarheit in der Haltung und Kommunikation nehmen wir alle Mitarbeitenden mit auf die Reise.

Lerne das Team kennen:

Unser Team. So vielseitig wie du.

Unser rund 80-köpfiges Team setzt sich aus Fachpersonen aus den Bereichen Medizin, Gesundheit, Back Office, IT sowie aus verschiedenen weiteren Fachgebieten zusammen.



rund **80** Mitarbeitende

über **60 %** Teizeitangestellte

rund **10** Nationalitäten

17 %
Medizinische Services

15 %
Untersuchungszentren

20 %
Back Office, Planung Services

19 %
BGM, CM und Diversity & Inclusion

3 %
QM & Compliance

7 %
Angebot & Kommunikation

14 %
IT

5 %
Finanzen, Controlling & Analytik

Deine Vorteile. Auf einen Blick.

Alle unsere Mitarbeitenden erhalten einen Arbeitsvertrag der Helsana und dieselben Sozialleistungen und Benefits. Du profitierst so von zahlreichen Vergünstigungen und Sonderkonditionen.

Personalversicherungsleistungen

- Grundversicherung KVG: 20–50 % für Mitarbeitende, 12–30 % für Angehörige (abhängig vom Beschäftigungsgrad)
- Zusatzversicherungen VVG: 30–50 % für Mitarbeitende und Angehörige (produktabhängig)

Lohnfortzahlung

Bei Abwesenheit infolge Krankheit oder Unfall: 1.–90. Tag 100 %, ab 91. Tag 90 %.

Entwicklung und Weiterbildung

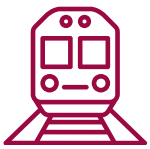
Wir legen grossen Wert auf die kontinuierliche berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Wir fördern aktiv Weiterbildungen und ermöglichen es so jedem Einzelnen, seine Fähigkeiten zu erweitern und beruflich zu wachsen.

Betreuungszulagen für Kinder

CHF 100 pro Monat pro Kind bis zum vollendeten 7. Altersjahr.

Persönliches Mobilitätsbugdet

Mitarbeitende erhalten ein jährliches Mobilitätsbudget von bis zu CHF 300 (anteilig zum Beschäftigungsgrad), das monatlich ausbezahlt und flexibel via Urban Connect für bspw. ÖV, (E-)Bike, Auto- oder weitere Mobilitätsangebote genutzt werden kann.



Halbtax-Abonnement

Übernahme des jährlichen Halbtax-Abonnements der SBB.

Attraktive Vergünstigungen

Mitarbeitende profitieren von zahlreichen weiteren Vergünstigungen wie z.B. über die Plattform Benefits at Work oder Flottenrabatt bei einer Vielzahl von Automarken.

Unser Unternehmen. Dein Arbeitgeber?

Du willst auch Teil von Health & Medical Service AG werden?

Besuche unsere Webseite für mehr Informationen oder um einen Blick auf die offenen Stellen zu werfen.

hmsag.ch/jobs

Health & Medical Service AG
Löwenstrasse 59
8001 Zürich

hmsag.ch