

Zurich, 20 août 2024

# Nouvel outil pour mesurer l'inclusion dans les organisations

L'Inclusion-Check mesure le degré d'inclusion d'une organisation et met en évidence les mesures à prendre. L'objectif de cette enquête en ligne gratuite est de promouvoir l'inclusion en Suisse.

Health & Medical Service SA (HMS) lance, en coopération avec le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH) et l'Université de St-Gall (CDI-HSG) un outil automatisé, facile d'accès et gratuit pour mesurer l'inclusion dans les organisations. Par inclusion, on entend que tous-tes les collaborateur-ric-e-s se sentent accepté-e-s et valorisé-e-s. Ils-elles se considèrent comme des membres à part entière de l'équipe, peuvent être authentiques et ont les mêmes chances de participer et de réussir. Ces aspects de l'inclusion ne sont pas seulement importants au niveau individuel, mais aussi au niveau de l'organisation.

L'inclusion dans une organisation est mesurée au moyen d'une enquête anonyme auprès des collaborateur-ric-e-s. Les évaluations de ce contrôle aident les entreprises à identifier les domaines d'action, à respecter les lois et les réglementations et à améliorer l'inclusion. L'inclusion est d'une grande importance du point de vue de l'entreprise. Elle augmente l'attractivité de l'employeur et ouvre l'accès à un plus grand pool de talents pour le recrutement de personnel qualifié. L'inclusion permet en outre aux entreprises de mieux répondre aux besoins d'une clientèle diversifiée, ce qui se traduit par une amélioration de la fidélisation et de la satisfaction des client-e-s.

L'élément central de l'Inclusion-Check est le St. Gallen Inclusion Index (SGII), qui se base sur quatre dimensions : l'appartenance et l'authenticité au niveau individuel ainsi que l'égalité des chances et la diversité des perspectives au niveau de l'organisation. Afin de permettre une comparaison avec d'autres organisations en Suisse, un benchmark est en outre présenté comme valeur de référence.

Disponible en ligne en quatre langues (allemand, français, italien et anglais), la version de base de l'Inclusion-Check peut être utilisée gratuitement par toute organisation. L'enregistrement ne prend que quelques minutes. L'enquête est mise en place en quelques étapes simples et est prête à être envoyée. Chaque personne qui participe à l'enquête reçoit immédiatement après avoir rempli le questionnaire un feedback individuel avec des recommandations d'action personnelles. Une fois l'enquête terminée, l'Inclusion-Check fournit également une évaluation complète de l'organisation. Avec l'Inclusion-Check PLUS, il est possible d'activer, moyennant paiement, des évaluations plus détaillées sur plusieurs niveaux d'équipe ou de département.

Les organisations intéressées peuvent s'informer sur l'Inclusion-Check sur le site <https://inclusion-check.ch/fr> et accéder directement à l'enregistrement.

### **Développement**

L'Inclusion-Check est un développement de l'outil d'enquête et d'analyse Incluscope (anciennement StayEngaged), qui a été développé entre 2018 et 2020 par HMS, MindStep et Helsana. Le domaine thématique Diversité & Inclusion a été accompagné par le partenaire scientifique Prof. Dr Böhm et le Center for Disability and Integration (CDI-HSG) de l'Université de Saint-Gall et soutenu par le BFEH. La mise à disposition de la version de base gratuite de l'Inclusion-Check est à nouveau rendue possible grâce au soutien financier du BFEH.

### **Partenaires du projet**

En collaboration avec différents partenaires intermédiaires tels qu'ARTISET, Profil et Impulse, HMS, le BFEH et l'Université de Saint-Gall (CDI-HSG) ont pour objectif de promouvoir l'inclusion en Suisse. Un comité de pilotage composé de représentants du BFEH, de la HSG, de la Banque cantonale de Zurich et de la fondation Profil soutient le projet Inclusion-Check en ce qui concerne la gestion des partenaires de placement, le développement du produit et la création du benchmark.

Personnes de contact :

Ursula Büsser

Responsable de l'offre et de la communication Health & Medical Service SA

E-Mail : [ursula.buesser@hmsag.ch](mailto:ursula.buesser@hmsag.ch)

Prof. Dr Stephan Böhm

Professeur de gestion de la diversité et de leadership / Directeur du Center for Disability and Integration à l'Université de Saint-Gall (CDI-HSG)

E-Mail : [stephan.boehm@unisg.ch](mailto:stephan.boehm@unisg.ch)

Matthias Leicht-Miranda

Directeur suppléant du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH)

E-Mail : [matthias.leicht@gs-edi.admin.ch](mailto:matthias.leicht@gs-edi.admin.ch)